

DEI

**DIVERSITÀ
EQUITÀ
INCLUSIONE**

INDICE

1.	OBIETTIVO DEL DOCUMENTO	3
2.	DESTINATARI E AMBITO DI APPLICAZIONE	3
3.1	DIVERSITÀ	3
3.2	EQUITÀ	4
3.2	INCLUSIONE	4
4.	APPROVAZIONE E DIFFUSIONE	4

1. OBIETTIVO DEL DOCUMENTO

Il Gruppo Vignati Srl (di seguito anche la "Società") ritiene il rispetto dei diritti umani un principio fondamentale della cultura aziendale ed una componente imprescindibile della propria strategia di responsabilità sociale.

La Società ha ritenuto opportuno redigere la presente Politica per la Diversità, Equità e Inclusione, in linea con quanto dichiarato nel Codice Etico.

La Politica definisce i principali impegni societari in materia Diversità, Equità e Inclusione in relazione ai processi aziendali.

2. DESTINATARI E AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente Politica si applica a tutti gli enti/reparti, ed è rivolta ai soggetti interni all'azienda. Si applica, inoltre, alle parti interessate per le sezioni a queste specificamente dedicate, a tutte le sedi amministrative e decentrate, alle aziende controllate o collegate, a tutti i dipendenti, procuratori, collaboratori e professionisti.

3.1 DIVERSITÀ

La diversità si riferisce alla molteplicità delle identità - l'intero sé - di ciascuno di noi: genere, identità di genere, orientamento sessuale, etnia, età, abilità psicofisica, cultura, credenze e prospettive.

Per quanto riguarda il nostro impegno a promuovere un ambiente di lavoro sempre più diversificato, ci stiamo concentrando su due aree principali: la diversità di genere e quella generazionale.

-Per quanto riguarda la diversità di genere, puntiamo a mantenere una distribuzione equilibrata all'interno del Gruppo.

-Relativamente alle generazioni, il nostro obiettivo è garantire l'equilibrio e la coesistenza tra tutte le generazioni presenti nel Gruppo, promuovere lo scambio di competenze a tutti i livelli e attrarre, trattenere e coinvolgere le nostre persone.

3.2 EQUITÀ

Equità significa impegnarsi in processi equi e giusti per garantire l'accesso alle pari opportunità a tutti i dipendenti nel corso della loro vita professionale, cercando di rimuovere tutte le barriere, le discriminazioni e l'intolleranza.

Siamo impegnati a garantire l'equità per ottenere risultati sempre più importanti e lo facciamo promuovendo trattamenti equi e garantendo a tutte le nostre persone lo stesso accesso alle opportunità, allo stesso tempo, lavoriamo costantemente per eliminare le barriere istituzionali e inconsce che possano in qualsiasi modo limitare le persone nell'esprimere il loro pieno potenziale.

3.3 INCLUSIONE

Inclusione significa creare un ambiente e una cultura in cui ogni persona si senta sicura, apprezzata e in grado di contribuire attivamente al successo sostenibile di Generali. Un ambiente inclusivo e accogliente sostiene e abbraccia tutte le differenze e offre rispetto a tutti con parole e azioni. Inoltre, dà a tutti la possibilità di liberare il proprio potenziale.

Promuoviamo mentalità, comportamenti, processi e modalità lavorative volti a valorizzare tutte le diverse identità che abbiamo all'interno della nostra organizzazione per creare un ambiente in cui ogni persona possa contribuire con il proprio talento all'innovazione, alla crescita e al successo del nostro Gruppo. Lottiamo contro ogni forma di discriminazione per garantire una reale inclusione di tutti gli individui.

4.APPROVAZIONE E DIFFUSIONE

Il Consiglio di Amministrazione approva la presente Politica e ne promuove la diffusione a tutti i destinatari.

Assago , 01/01/2024

Firma:

